

**Zásady čerpání pro rok 2026 s platností od členské schůze ze dne 12. 12. 2025****ZÁSADY ČERPÁNÍ PROSTŘEDKŮ FKSP**

Tvorba a čerpání FKSP se řídilo vyhláškou MF ČK 114/2002 Sb., která byla 1.1.2024 zrušena a nahrazuje jí pouze metodické doporučení ministerstva financí, které bude nahrazeno právní úpravou na úrovni jednotlivých zákonných právních předpisů upravujících tvorbu a hospodaření s fondem. Rozhodujícím zdrojem tvorby FKSP je pro daný kalendářní rok částka 1 % z objemu přidělených prostředků na platy.

Příspěvky z FKSP se poskytují zaměstnancům v pracovním poměru, za něž se považují všichni zaměstnanci, kteří mají se zaměstnavatelem uzavřenou pracovní smlouvu. Za zaměstnance v pracovním poměru se tak považují zaměstnanci, kteří pracují na „plný“ i „zkrácený“ pracovní úvazek, jakož i zaměstnanci nepřítomní z důvodu dočasné pracovní neschopnosti, zaměstnankyně na mateřské dovolené a zaměstnankyně a zaměstnanci na rodičovské dovolené. Dále důchodcům, kteří při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně pracovali u zaměstnavatele. Z fondu nelze poskytovat plnění osobám, které konají pro organizaci práce na základě dohody o provedení práce, dohody o provedení činnosti a nepracujícím starobním důchodcům. Nově přijatému zaměstnanci je umožněno čerpat příspěvek až po uplynutí zkušební doby. Na poskytnutí příspěvku nebo jiné plnění z fondu není právní nárok.

**Zásady pro hospodaření s fondem:**

1. Na začátku každého kalendářního roku je sestaven rozpočet tvorby a čerpání FKSP.
2. Rozpočet podléhá schválení ředitelem školy.
3. **Čerpání přímé**

Veškerá plnění kromě sociálních zápujček a případných darů jsou poskytována nepeněžní formou.

- **Stravování**

Řídí se vyhláškou č.84/2005 Sb. o závodním stravování ve znění pozdějších předpisů (případně vyhláškou č. 430/2001 Sb.).

Umožňuje poskytnout příspěvek až do výše 100 % hodnoty spotřebovaných potravin. Finanční příspěvek na stravování

Výše příspěvku pro zaměstnance školy a pracujícího důchodce činí 15,- Kč na jeden oběd s platností od 1. 1. 2024. V případě potřeby lze příspěvek změnit, a to na základě jednání ředitele školy a odborové organizace školy.

- **Kultura a sport**

náklady na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce, pořádané organizací. Jedná se především o turistické akce, sportovní turnaje, kulturní akce ke Dni učitelů, setkání s bývalými zaměstnanci (důchodci) apod. Dále finanční příspěvek na maturitní plesy pořádané třídami SPŠ Kutná Hora. Výše příspěvku činí 100,- Kč na jeden lístek pro zaměstnance školy a 100,- Kč na jednoho rodinného příslušníka – partner, partnerka. Výše příspěvku je pro každý ples pořádaný pro naši školu.

Součástí nákladů organizovaných akcí bývá zpravidla doprava, pronájem, ceny vítězům a pohoštění. Je nutné doložit, kolik osob se akce zúčastnilo a zda byly náklady hrazeny z fondu, pokud byli pozváni hosté. Náklady na občerstvení by měly být v přiměřené výši, která odpovídá charakteru a době trvání akce.

Čerpání této kapitoly je omezeno výší rozpočtované částky uvedené v příloze č. 5, která je stanovena na daný kalendářní rok.

- **Příspěvky na provoz a zařízení, které slouží kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců**

Příspěvek na náklady na provoz vlastní školní tělocvičny částkou 50,- Kč/hod.

Zbytek do kalkulovaných nákladů uhradí účastníci aktivity hotově v pokladně školy.

Pořízení hmotného majetku pro zlepšení pracovního prostředí.

- **Odměny a dary**  
Čerpání dle bodu 32. kolektivní smlouvy

#### 4. Čerpání nepřímé

1. Určená částka tvorby příspěvku je určena na produkty spoření na stáří, z které se poskytuje:

- **Příspěvek na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření**  
příspěvkové organizace mohou z fondu hradit za své zaměstnance část příspěvku na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření.

2. Určená částka tvorby příspěvku je určena na produkty se stanoveným osobním limitem na celý kalendářní rok. Z fondu lze přispívat s maximálním limitem čerpání pro zaměstnance školy a pracující důchodce. Částka se krátí podle výše pracovního úvazku a nárok na ni vzniká až po uplynutí zkušební doby. Tento přiděl se může v roce zvýšit podle vývoje mezd. Z osobního limitu může pracovník čerpat následujícími způsoby:

- **Rekreace**  
Poskytnutí příspěvku na jednoho zaměstnance případně rodinného příslušníka a pracujícího důchodce na rekreaci, zájezd nebo letní tábor pro děti.
- **Tělovýchova**  
Poskytování příspěvku zaměstnancům na úhradu vstupenek a dalších nákladů v této oblasti. Je možné přispět na vstupenky do plaveckého bazénu v Kutné Hoře a v Kolíně.
- **Finanční příspěvek na dioptrické brýle a dentální hygienu**  
Výše příspěvku s maximálním plněním do ročního limitu čerpání. Na pořízení dioptrických brýlí, kontaktních čoček nebo speciálních optických pomůcek a dentální hygieny.